



# Azienda Ospedaliera di Cosenza

AREA PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO - U.O. Processi Valutativi e Sistema Premiante

**SCHEDA VALUTAZIONE PROFESSIONALE COMPORTAMENTALE  
PERSONALE DIRIGENTE MEDICO  
CON INCARICO DI STRUTTURA SEMPLICE DIPARTIMENTALE**

ai sensi del tuttora vigente art. 25 del C.C.N.L. 2002/2005

RELATIVA AL PERIODO DAL 1-gen-17 AL 30-ott-17

## VALUTATORE

dirigente Dott. SCARPELLI Gianfranco  
 in servizio presso U.O.C. Neonatologia con t.i.n.  
 tipologia incarico Direttore del Dipartimento interaziendale Materno-infantile

## VALUTATO

dirigente ABONANTE Sergio  
 in servizio presso U.O.S.D. Chirurgia Senologica  
 tipologia incarico Responsabile U.O.S.D.  
 decorrenza 1-gen-17  
 codice \_\_\_\_\_





# Azienda Ospedaliera di Cosenza

AREA PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO - U.O. Processi Valutativi e Sistema Premiante

## SCHEDA VALUTAZIONE PROFESSIONALE COMPORTAMENTALE PERSONALE DIRIGENTE MEDICO CON INCARICO DI STRUTTURA SEMPLICE DIPARTIMENTALE

ai sensi del tuttora vigente art. 25 del C.C.N.L. 2002/2005

### GRIGLIA DI VALUTAZIONE

esito	giudizio sintetico	valore numerico
molto al di sopra dell'attesa	ottimo	5
superiore all'attesa	buono	4
in linea con l'attesa	sufficiente	3
inferiore all'attesa	mediocre	2
molto al di sotto dell'attesa	scarso	1



# Azienda Ospedaliera di Cosenza

AREA PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO - U.O. Processi Valutativi e Sistema Premiante

scheda valutazione professionale comportamentale

codice dirigente valutato \_\_\_\_\_

## 1. Organizzazione e coordinamento

1.1 Capacità di attribuire responsabilità e compiti rispondenti alle attitudini dei collaboratori	1	2	3	4	5
1.2 Capacità di creare un clima organizzativo positivo e favorevole all'uso ottimale delle risorse	1	2	3	4	5
1.3 Equilibrata individuazione dei carichi di lavoro e corretta gestione degli istituti contrattuali	1	2	3	4	5
1.4 Capacità di promuovere e supportare processi condivisi di miglioramento continuo della qualità	1	2	3	4	5

PUNTEGGIO TOTALE AREA 1

20

GIUDIZIO ANALITICO:

## 2. Interpretazione aziendale

2.1 Capacità di rispettare strategie, priorità, vincoli e compatibilità aziendali	1	2	3	4	5
2.2 Capacità di positiva collaborazione e di effettiva integrazione nell'organizzazione dipartimentale (Strategie formative, Percorsi diagnostico-terapeutici, etc).	1	2	3	4	5
2.3 Capacità di promuovere, diffondere, gestire ed implementare linee guida e protocolli aziendali	1	2	3	4	5

PUNTEGGIO TOTALE AREA 2

15

GIUDIZIO ANALITICO:

## 3. Programmazione e controllo

3.1 Capacità di proporre, negoziare ed assegnare obiettivi coerenti con le strategie aziendali	1	2	3	4	5
3.2 Capacità di indurre un coinvolgimento sostanziale dei propri collaboratori nella gestione del budget	1	2	3	4	5
3.3 Capacità di individuare e rimuovere le cause che determinino scostamenti dagli obiettivi di budget	1	2	3	4	5

PUNTEGGIO TOTALE AREA 3

12

GIUDIZIO ANALITICO:





# Azienda Ospedaliera di Cosenza

AREA PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO - U.O. Processi Valutativi e Sistema Premiante

scheda valutazione professionale comportamentale

codice dirigente valutato \_\_\_\_\_

## 4. Comunicazione e leadership

4.1 Capacità di motivare i propri collaboratori	1	2	3	4	5
4.2 Capacità di promuovere dinamiche di squadra, e di rimuovere eventuali situazioni di conflitto	1	2	3	4	5
4.3 Capacità di valutare e valorizzare i propri collaboratori	1	2	3	4	5
4.4 Capacità di rapportarsi costruttivamente ai propri collaboratori ed ai livelli sovraordinati	1	2	3	4	5

PUNTEGGIO TOTALE AREA 4

20

GIUDIZIO ANALITICO:

## 5. Gestione dell'innovazione

5.1 Capacità di adeguare la propria organizzazione all'evoluzione delle conoscenze e delle tecnologie	1	2	3	4	5
5.2 Capacità di adeguare la propria organizzazione all'evoluzione degli istituti normativi e contrattuali	1	2	3	4	5

PUNTEGGIO TOTALE AREA 5

8

GIUDIZIO ANALITICO:

## 6. Miglioramento della qualità

6.1 Capacità di promuovere attività scientifica (studi clinici, Comunicazioni, pubblicazioni, relazioni, moderazioni congressi)	1	2	3	4	5
6.2 Capacità di promuovere il governo clinico (briefing, procedure interne, percorsi diagnostico-terapeutico, osservanza delle procedure aziendali, certificazioni di qualità)	1	2	3	4	5
6.3 Capacità di promuovere la qualità percepita all'interno della UO	1	2	3	4	5
6.4 Capacità di promuovere la formazione e la partecipazione ad attività culturali delle Società scientifiche, Istituti di ricerca, Università, etc.	1	2	3	4	5

PUNTEGGIO TOTALE AREA 6

20

GIUDIZIO ANALITICO:





# Azienda Ospedaliera di Cosenza

AREA PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO - U.O. Processi Valutativi e Sistema Premiante

scheda valutazione professionale comportamentale

codice dirigente valutato \_\_\_\_\_

## QUADRO RIEPILOGATIVO

AREA DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO
1. ORGANIZZAZIONE E COORDINAMENTO	20
2. INTEGRAZIONE AZIENDALE	15
3. PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO	12
4. COMUNICAZIONE E LEADERSHIP	20
5. GESTIONE DELL'INNOVAZIONE	8
6. MIGLIORAMENTO DELLA QUALITA'	20
<b>PUNTEGGIO COMPLESSIVO VALUTAZIONE</b>	<b>95</b>

## GIUDIZIO COMPLESSIVO

Optimare la qualità  
della Performance effect  
eff. risultati con incrementi  
anche in termini qualitativi

IL VALUTATORE

Cosenza \_\_\_\_\_

